

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



**ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA
2023**

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 002.007.796-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 2 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de la capacitación, es mejorar la calidad de la prestación de los servicios, para el bienestar general y la consecución de los fines que le son propios, así como garantizar la instalación cierta y duradera de competencias y capacidades específicas en los funcionarios. En la **ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA** entendemos la importancia de la competencia del talento humano en el cumplimiento de los objetivos institucionales y la garantía de la Calidad en la prestación de nuestros servicios; por esta razón se establece el presente programa de Capacitación en los diferentes procesos asistenciales y administrativos.

2. JUSTIFICACIÓN

Actualmente el sistema educativo se ha venido adaptando y mejorando para ser útil a la economía del mundo y más exactamente en la economía de la industria donde han existido trabajos predecibles para ciertos tiempos, que exigían habilidades y aptitudes ya conocidas. La capacitación es una oportunidad de desarrollo de las aptitudes (manejo de las herramientas y técnicas de la calidad) y actitudes (condiciones personales como la escucha activa y la cooperación) necesarias para que cada funcionario conozca cómo agregar valor a su labor cotidiana y cómo contribuir a que los procesos y servicios que se ofertan en la institución, nos lleven a dar cumplimiento de los objetivos institucionales.

3. MARCO CONCEPTUAL

ENFOQUE PEDAGOGICO DEL PLAN ANUAL DE FORMACION Y CAPACITACION 2023

El Plan de Capacitación interna de la ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA, está enfocado en alcanzar las competencias teóricas y prácticas necesarias utilizadas principalmente con un enfoque constructivista.

El CONSTRUCTIVISMO “es una teoría aplicada a la educación, según la cual las personas no son recipientes vacíos en los que se depositan los conocimientos ya hechos y elaborados, y que desempeñan un papel pasivo de simples receptores de información que después deben repetir. Por el contrario, esta teoría, “concibe la educación como un proceso permanente en donde el individuo va descubriendo, elaborando, reinventado, haciendo suyo el conocimiento, organiza las actividades en torno a problemas- proyectos de trabajo

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Mó: 022.027.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 3 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

seleccionados ...” “El constructivismo plantea que la construcción del conocimiento es una interacción activa y productiva entre los significados que el individuo ya posee y las diferentes informaciones que le llegan del exterior, el conocimiento científico es una verdad provisional, sometida a una revisión permanente”.

En este modelo constructivista lo que interesa es que el individuo aprenda a aprender, que sea capaz de razonar por sí mismo, de desarrollar su propia capacidad de deducir, de relacionar, de elaborar síntesis.”. “Sólo hay verdadero aprendizaje: cuando hay proceso, cuando hay autogestión de los educandos y cuando se contribuye al desarrollo de la persona y a humanizarla.”

El Plan de capacitación acoge esta teoría constructivista, porque propone la participación activa de los funcionarios en su propio aprendizaje, la construcción del conocimiento desde la experiencia y su estrecha relación con su realidad e intereses, como condiciones para que se produzcan aprendizajes. Con base en la teoría constructivista se incorpora en su enfoque la educación basada en problemas para relacionar enseñanza e investigación; de esta manera se aprende re-creando el conocimiento a partir de la búsqueda de respuestas a preguntas que orientan el camino hacia la solución de problemas; la investigación es el proceso metodológico para que se descubra y se apropie el nuevo conocimiento, con la participación activa del sujeto de aprendizaje.

El aprendizaje Colaborativo es una actividad de pequeños grupos en los que se intercambia información, conocimientos, experiencias, así como dificultades e intereses; se aprende a través de la colaboración de los integrantes del grupo, quienes se constituyen en compañeros dentro del proceso de aprendizaje. En el aprendizaje colaborativo no se da una relación vertical entre el docente o capacitador que posee el conocimiento y el estudiante (sujeto receptor), sino un diálogo entre ambos como iguales. Esta estrategia de enseñanza y aprendizaje es útil para que los funcionarios planeen, ejecuten y evalúen los conocimientos obtenidos y la aplicación en el mundo laboral y que les permite aprender. Los integrantes de dichos grupos deben asumir el protagonismo y la responsabilidad por su aprendizaje y, simultáneamente, deben propiciar cambios en la labor realizada como consecuencia del conocimiento obtenido.

Lo expuesto, sirve de sustento para que el Plan Institucional de Capacitación interna como una estrategia de aprendizaje, donde se propicien el trabajo colaborativo, participativo y activo de los funcionarios en su aprendizaje.

4. OBJETIVO

Orientar la capacitación y la formación de nuestro personal asistencial y administrativo, a fin de mejorar la calidad de la prestación de los servicios de salud, a través de la instalación de competencias y capacidades específicas enfocadas al cumplimiento de la misión de la ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA.

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 022.027.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 4 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

5. ALCANCE

El programa de capacitación aplica para todos los funcionarios de la institución, independiente el tipo de contratación que tengan suscrito con la institución.

6. DEFINICIONES

CAPACITACIÓN: Se entiende por Capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a Educación no formal como a la informal de acuerdo con la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar su capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de su misión institucional, a la mejor prestación de los servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.

EDUCACIÓN FORMAL: Se entiende por educación formal aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a obtener grados y títulos.⁷ La financiación de la educación formal hará parte de los programas de bienestar social dirigidos a los servidores de libre nombramiento y remoción y de carrera.

EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO: El Estado reconoce la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como factor esencial del proceso educativo de la persona y componente dinamizador en la formación de técnicos laborales y expertos en las artes y oficios. Antes denominada educación No Formal y es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados.

DEFINICIÓN DE EDUCACIÓN INFORMAL. Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados.

LA CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS EN EL SECTOR PÚBLICO. El artículo 36 de la ley 909 de 2004 y en el artículo 66 del Decreto 1227 de 2005 se establece como objetivo de la capacitación “el desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales...”, para lograr “el desempeño de los servidores públicos en niveles de excelencia”. La normatividad vigente reorientó los objetivos de la capacitación para el desarrollo de competencias laborales de los servidores públicos y determinó las competencias comportamentales y funcionales como los enfoques predominantes en la identificación de competencias laborales.

COMPETENCIAS. Es la capacidad de una persona para desempeñar, en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad y resultados esperados en el sector

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.037.796-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 5 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

público, las funciones inherentes a un empleo; capacidad que está determinada por los conocimientos, destrezas, habilidades, valores, actitudes y aptitudes que debe poseer y demostrar el servidor.

7.EVALUACIÓN

Cada capacitación será evaluada realizando una prueba pre test antes de iniciar la capacitación con el objetivo de evaluar conocimientos previos y una prueba post test para evaluar el nivel de apropiación de la temática.

8.MATERIALES

Video beem
Portátil
Papelería

9. INDICADOR DE SEGUIMIENTO

NOMBRE DEL INDICADOR: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

Numerador: Numero de capacitaciones realizadas:

Denominador: Número de capacitaciones programadas

X 100

PERIODICIDAD DE SEGUIMIENTO. Mensual

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.037.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 6 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN 2023

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDA	FECHA
URGENCIAS	GUIA ATENCIÓN DE DENGUE – SINDROME FEBRIL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	25 DE ENERO
URGENCIAS	DOLOR ABDOMINAL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	1 DE FEBRERO
URGENCIAS	CEFALEA	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	8 DE FEBRERO
URGENCIAS	ASMA- IRA- IRAG	MEDICO URGENCIAS		15 DE FEBRERO
URGENCIAS	CÓLICO RENAL	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	22 DE FEBRERO
URGENCIAS	HIPERTENSIÓN ARTERIAL	MEDICO URGENCIAS		1 DE MARZO
URGENCIAS	RUTA MATERNO PERINATAL - ATENCIÓN DEL PARTO. - CODIGO ROJO.	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	8 DE MARZO
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN VICTIMAS VIOLENCIA SEXUAL- VIOLENCIA DE GENERO	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	15 DE MARZO
URGENCIAS	PROTOCOLO ATENCIÓN ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA- ATENCIÓN VICTIMAS DE ATAQUE CON AGENTES QIMICOS	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	22 DE MARZO
URGENCIAS	LINEAMIENTO DE ATENCIÓN CLÍNICA INTEGRAL PARA EXPOSICIÓN RÁBICA Y RABIA.	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	29 DE MARZO
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN INTENTO DE SUICIDIO- PACIENTE AGITADO	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	5 DE ABRIL
URGENCIAS	ESTRATEGIA IAMII-AIEPI	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	12 DE ABRIL
URGENCIAS	PLAN DE EMERGENCIA HOSPITALARIA –MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	LIDER SST	PERSONAL ASISTENCIAL - ADMINISTRATIVO	19 DE ABRIL
URGENCIAS	PROTOCOLO INTOXICACIÓN AGUDA- SINDROME DE ABSTINENCIA	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	26 DE ABRIL

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Mó: 082.037.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 7 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN ACCIDENTE OFIDICO	MEDICOS URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL URGENCIAS	3 DE MAYO
URGENCIAS	PROTOCOLO DE ATENCIÓN SIFILIS CONGENITA-	MEDICO URGENCIAS	PERSONAL ASISTENCIAL RGENCIAS	10 DE MAYO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	INTERVENCIONES INFANCIA - JUVENTUD- ADOLESCENCIA	DAYANA AHUMADA	PERSONAL ASISTENCIAL PMS	17 DE MAYO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	INTERVENCIONES ADULTEZ-VEJEZ	ETEL ORELLANO	PERSONAL ASISTENCIAL PMS	24 DE MAYO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA MATERNO PERINATAL INTERRUPCION VOLUNTARIO DEL EMBARAZO –PROTOCOLO DE ATENCIÓN SIFILIS GESTACIONAL	KIMBERLY PORRAS	PERSONAL ASISTENCIAL PMS	31 DE MAYO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA CARDIOCEREBRO VASCULAR –PROTOCOLO DE ATENCIÓN VIH	MARIA MONICA URBINA	PERSONAL ASISTENCIAL PMS	7 DE JUNIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	INTERVENCIONES PLANIFICACIÓN, ANTICONCEPCIÓN- COLOCACIÓN DE IMPLANTES SUBDERMICOS	DIANA ZUÑIGA	PERSONAL ASISTENCIAL PMS	14 DE JUNIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	LINEAMIENTOS ESTRATEGIA RBC	JOVANNY MENDOZA	PERSONAL ASISTENCIAL	21 DE JUNIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	DETECCIÓN TEMPRANA DE CANCER DE CUELLO UTERINO	GEORGINA MOZO	PERSONAL ASISTENCIAL	28 DE JUNIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTAS CANCER DE MAMA, CUELLO UTERINO, PROSTATA .	DAYANA AHUMADA	PERSONAL ASISTENCIAL	5 DE JJULIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	LINEAMIENTOS VACUNACIÓN COVID-19	CLAUDIA NUNEZ	PERSONAL ASISTENCIAL	12 DE JULIO
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	LINEAMIENTOS VACUNACIÓN PROGRAMA REGULAR	OMAIRA OSORIO	PERSONAL ASISTENCIAL	19 DE JULIO
CONSULTA EXTERNA	NORMATIVIDAD HISTORIA CLINICA –RES. 1995 DE 1999- 839 DE 2017	FERNANDO FIORILLO	PERSONAL ASISTENCIAL- ARCHIVO CLINICO	26 DE JULIO
ODONTOLOGIA	NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA EN SALUD ORAL	LEONEL PADILLA	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	2 DE AGOSTO
ODONTOLOGIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN DE PRIMERAS CAUSAS CARIES- ENDODONCIA	MARIELA GOMEZ	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	9 DE AGOSTO
ODONTOLOGIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN PROCEDIMIENTOS ODONTOLÓGICOS- CIRUGIA	CARMEN ORTIZ	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	16 DE AGOSTO

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Mó: 082.007.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 8 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

ODONTOLOGIA	MANUAL DE BIOSEGURIDAD – FLUOROSIS-PERIODONCIA	ALEXANDER SOLANO	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	23 DE AGOSTO
ODONTOLOGIA	SEGURIDAD DEL PACIENTE	REFERENTE PROGRAMA	PERSONAL ASISTENCIAL ODONTOLOGIA	30 DE AGOSTO
PSICOLOGIA	LINEAMIENTOS RBC SALUD MENTAL	JEOVANNY MENDOZA	PERSONAL ASISTENCIAL PMS-URGENCIAS	6 DE SEPTIEMBRE
LABORATORIO CLINICO	MANUAL DE PROCEDIMIENTO QUIMICA SANGUINEA – PARASITOLOGIA- CONTROL DE CALIDAD INTERNO - EXTERNO	ASTRID GONZALEZ	PERSONAL ASISTENCIAL	13 DE SEPTIEMBRE
LABORATORIO CLINICO	MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE HEMATOLOGIA – REACTIVO VIGILANCIA	ELIZABETH RUIZ	PERSONAL ASISTENCIAL	20 DE SEPTIEMBRE
LABORATORIO CLINICO	PROTOCOLO DE INMUNOLOGIA- NOTIFICACION EVENTOS EPIDEMOLOGICOS -TBC	MARIA CORREA	PERSONAL ASISTENCIAL	27 DE SEPTIEMBRE
FISIOTERAPIA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN PRIMERAS CAUSAS-	KAREN VILLANUEVA	PERSONAL ASISTENCIAL	4 DE OCTUBRE
FINANCIERA	NORMAS INFORMACIÓN FINANCIERA- NIFF	LEOBALDO SIADO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	11 DE OCTUBRE
FINANCIERA	CARGUES OBLIGATORIO REPORTE-MINSALUD	KATHERINE BADILLO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	18 DE OCTUBRE
CONTROL INTERNO	PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS	BELINDA BAENA-CALIDAD	PERSONAL ADMINISTRATIVO	25 DE OCTUBRE
CONTROL INTERNO	MPG	BELINDA BAENA	PERSONAL ADMINISTRATIVO	

CONSULTA EXTERNA	RINOFARINGITIS AGUDA – ERA	JENIFER GARCIA	PERSONAL ASISTENCIAL	18 DE NOVIEMBRE
CONSULTA EXTERNA	CEFALEA	ALY SOSA	PERSONAL ASISTENCIAL	25 DE NOVIEMBRE
CONSULTA EXTERNA	INFECCIÓN VIAS URINARIAS	OSCAR JIMENEZ	PERSONAL ASISTENCIAL	30 DE NOVIEMBRE
CONSULTA EXTERNA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN VICTIMAS VIOLENCIA SEXUAL	MARIA SOLANO	PERSONAL ASISTENCIAL	9 DE DICIEMBRE
CONSULTA EXTERNA	PROTOCOLO DE ATENCIÓN HIPERTENSIÓN ARTERIAL	KATIA GALLARDO	PERSONAL ASISTENCIAL	16 DE DICIEMBRE

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 002.007.796-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 9 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

CRONOGRAMA CAPACITACIÓN ESTRATEGIA AIEPI

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
URGENCIAS	18 PRACTICAS CLAVES – FORMATOS PROGRAMA AIEPI	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	27 DE ENERO
PMS	10 PRACTICAS CLAVES – FORMATOS PROGRAMA AIEPI	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	24 DE FEBRERO
CONSULTA EXTERNA	10 PRACTICAS CLAVES – FORMATOS PROGRAA AIEPI	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	24 DE MARZO
URGENCIAS	CIRCULAR 025 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	28 DE ABRIL
PMS	CIRCULAR 025 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	26 DE MAYO
CONSULTA EXTERNA	CIRCULAR 025 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	30 DE JUNIO
URGENCIAS	CIRCULAR 027 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	28 DE JULIO
PMS	CIRCULAR 027 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	25 DE AGOSTO
CONSULTA EXTERNA	CIRCULAR 027 DE 2020	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	29 DE SEPTIEMBRE
URGENCIAS	RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018, CIRCULAR 023 DE 2027	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	27 DE OCTUBRE
PMS	RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018, CIRCULAR 023 DE 2027	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	24 DE NOVIEMBRE
CONSULTA EXTERNA	RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018, CIRCULAR 023 DE 2027	KATERINE FRANCO	PERSONAL ASISTENCIAL- ADMINISTRATIVO	15 DE DICIEMBRE

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.007.796-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 10 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

CRONOGRAMA DE CAPACITACION ESTRATEGIA IAMII

PASO 1. DISPONER DE UNA POLÍTICA INSTITUCIONAL PARA LA PROMOCIÓN, PROTECCIÓN, ATENCIÓN Y APOYO EN SALUD Y NUTRICIÓN A LA POBLACIÓN MATERNA E INFANTIL.

	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDA	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	CUMBRE MUNDIAL A FAVOR DE LA INFANCIA: NEW YORK (SEPTIEMBRE DE 1989).	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	04 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DECRETO 1396 (AGOSTO 1992) "CREACIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE APOYO A LA LACTANCIA MATERNA".	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	04 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DECRETO 1397 (AGOSTO 1992). SE PROMUEVE LA LACTANCIA MATERNA, SE REGLAMENTA LA COMERCIALIZACIÓN Y PUBLICIDAD DE LOS ALIMENTOS DE FÓRMULA PARA LACTANTES Y COMPLEMENTARIOS DE LA LECHE MATERNA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	04 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	RESOLUCIÓN 7353 (1992) "NORMAS PARA LA PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y APOYO A LA LACTANCIA MATERNA".	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	04 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	RESOLUCIÓN 3280 DE 2018 ESTABLECEN LAS ACTIVIDADES, PROCEDIMIENTOS E INTERVENCIONES DE DEMANDA INDUCIDA Y OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO Y SE ADOPTAN LAS NORMAS TÉCNICAS Y GUÍAS DE ATENCIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA Y LA ATENCIÓN DE ENFERMEDADES DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	11 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DECRETO 1011 DE 2006, DONDE SE ESTABLECE EL SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD.	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	11 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DOCUMENTO CONPES SOCIAL N° 109 (DICIEMBRE 2007) POLÍTICA PÚBLICA Y SOCIAL DE PRIMERA INFANCIA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	11 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ESTRATEGIA NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	11 DE MARZO 2022

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.037.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 11 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

	PRIMERA INFANCIA DE "CERO A SIEMPRE" (2010).			
TODOS LOS SERVICIOS	LEY 1468 (JUNIO 2011) "LICENCIA DE MATERNIDAD - HORA DE LACTANCIA" Y LEY 755 DE 2002 ARTÍCULO N° 1(LICENCIA DE PATERNIDAD) Y CIRCULAR CONJUNTA EXTERNA 0013 DE 2012. DECRETO 2353 DE 2015 UNIFICACIÓN SOBRE REGLAS DE AFILIACIÓN AL SGSSS – LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	18 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	LA LEY 1438 (ENERO 2011) REFORMA EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD EN EL MARCO DE LA ATENCIÓN PRIMARIA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	18 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PLAN DECENAL DE LACTANCIA MATERNA Y ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA 2021-2030. RUTA POR LA NUTRICIÓN DE NUESTRA NIÑEZ, UN CAMINO DE AMOR.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	18 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PLAN DE ACCIÓN PRIMEROS 1000 DÍAS DE VIDA COLOMBIA 2012 – 2021	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	18 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	RESOLUCIÓN 1841 (MAYO 2013) SE ADOPTA EL PLAN DECENAL DE SALUD PÚBLICA 2012 – 2020.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	25 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES (ODS) QUE LOS GOBIERNOS DEL MUNDO ACORDARON QUE DEBEN ALCANZARSE PARA EL AÑO 2030. SON LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO DEL MILENIO (ODM) RELACIONADOS CON LA ECOLOGÍA, LA ECONOMÍA Y LA EQUIDAD.	NUT NATALY BERDUGO RICIÓN	LIDERES DE AREAS	25 DE MARZO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	POLÍTICA DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD (ENERO 2016) "HACIA UN NUEVO MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD" MIAS.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	25 DE MARZO 2022

 ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos MII 882.007.795-1	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 12 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	LA IAMI INTEGRAL Y LA POLÍTICA INSTITUCIONAL, VIGENTE.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	25 DE MARZO 2022
---------------------	--	----------------	------------------	------------------

PASO 2. CAPACITAR A TODO EL PERSONAL QUE ATIENDE LA POBLACIÓN MATERNA E INFANTIL, DE TAL FORMA QUE ESTÉ EN CONDICIONES DE PONER EN PRÁCTICA LA POLÍTICA IAMI INSTITUCIONAL DE SALUD Y NUTRICIÓN EN FAVOR DE LA MUJER Y LA INFANCIA.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	TÉCNICAS DE CONSEJERÍA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	01 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	TÉCNICAS Y AYUDAS EDUCATIVAS.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	01 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	TRABAJO EN EQUIPO.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	01 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PLAN DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	01 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	EJERCICIO "SESIÓN DE CLASE" (DIRIGIDA A GRUPO DE MADRES Y ACOMPAÑANTES, O A GRUPO DE PROFESIONALES DE LA SALUD). EL EJERCICIO INCLUYE LA PREPARACIÓN DE LA SESIÓN EDUCATIVA Y LA EVALUACIÓN POR PARTE DEL GRUPO ASISTENTE.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	01 DE ABRIL 2022

PASO 3. BRINDAR A LAS MUJERES GESTANTES Y SUS FAMILIAS, INFORMACIÓN, EDUCACIÓN Y ATENCIÓN OPORTUNA Y PERTINENTE PARA QUE PUEDAN VIVIR SATISFACTORIAMENTE SU GESTACIÓN, PREPARARSE PARA EL PARTO, EL PUERPERIO, LA LACTANCIA MATERNA Y LA CRIANZA.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	REVISIÓN DEL PROTOCOLO Y FLUJOGRAMA DE LA ATENCIÓN DE LA GESTANTE.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	08 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DE LA CAPTACIÓN TEMPRANA DE LA GESTANTE Y DE LOGRAR LA ADHERENCIA AL CONTROL PRENATAL.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	08 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DE LA CONSULTA ODONTOLÓGICA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	08 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DE LOS INSTRUMENTOS PARA LA ATENCIÓN A LA GESTANTE: CARNÉ MATERNO, HISTORIA CLÍNICA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	08 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IDENTIFICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE SIGNOS DE ALARMA DE LA GESTANTE.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	15 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	AUTOCUIDADO.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	15 DE ABRIL 2022

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Móvil 882.007.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 13 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	PAPEL DEL PADRE DURANTE LAS LABORES REPRODUCTIVAS: GESTACIÓN, PARTO Y CRIANZA.	KAREM VILLANUEVA	LIDERES DE AREAS	15 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	GUÍAS ALIMENTARIAS PARA LA MUJER DURANTE LA GESTACIÓN.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	15 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PARÁMETROS PARA LA EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL ESTADO NUTRICIONAL DE LA GESTANTE.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	15 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	22 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN PERINATAL DEL VIH-SIDA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	22 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	REVISIÓN DEL PROTOCOLO DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	22 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	REVISIÓN Y ANÁLISIS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA GESTANTES, MADRES Y FAMILIAS SOBRE IAMII.	KAREN VILLANUEVA	LIDERES DE AREAS	22 DE ABRIL 2022

PASO 4. GARANTIZAR LA ATENCIÓN DEL TRABAJO DE PARTO Y EL PARTO CON CALIDAD Y CALIDEZ ACOMPAÑADA DE UNA PERSONA SIGNIFICATIVA PARA LA MADRE, DENTRO DE UN AMBIENTE DIGNO Y DE RESPETO.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE		FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DEL ACOMPAÑAMIENTO A LA PACIENTE DURANTE EL TRABAJO DE PARTO Y PARTO.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	29 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	REVISIÓN DE PROTOCOLOS Y FLUJOGRAMAS DE ATENCIÓN DURANTE: TRABAJO DE PARTO, PARTO Y ADAPTACIÓN NEONATAL.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	29 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DE LA TOMA DE MUESTRA DE TSH PARA TAMIZAJE NEONATAL DE HIPOTIROIDISMO Y LA ENTREGA OPORTUNA DEL RESULTADO.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	29 DE ABRIL 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ATENCIÓN A LA PACIENTE CON RESULTADO POSITIVO PARA VIH O QUE NO TENGA LA PRUEBA.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	29 DE ABRIL 2022

 ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos NIT 802.007.796-1	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 14 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	MANEJO DEL PARTOGRAMA, TALLER	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	06 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS INTERVENCIONES INNECESARIAS Y LAS ÚTILES DURANTE EL TRABAJO DE PARTO, PARTO, ADAPTACIÓN NEONATAL Y EL PUERPERIO.	VICTOR ORTIZ	LIDERES DE AREAS	06 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DEL CONTACTO PIEL A PIEL Y EL INICIO TEMPRANO DE LA LACTANCIA MATERNA.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	06 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE PARTO HUMANIZADO.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREAS	06 DE MAYO 2022

PASO 5. OFRECER ORIENTACIÓN Y AYUDA EFECTIVA A LAS MADRES, PADRES Y OTROS CUIDADORES SOBRE LA PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y ATENCIÓN EN SALUD Y NUTRICIÓN DE LAS MADRES Y DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS RECIÉN NACIDOS, DURANTE EL POSPARTO.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	PUERICULTURA PARA EL CUIDADO DEL RECIÉN NACIDO (A). CUIDADO EN CASA	VICTOR ORTIZ	LIDERES DE AREA	06 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	TÉCNICAS PARA AMAMANTAR, VALORACIÓN DE LA PAREJA LACTANTE, SUCCIÓN EFECTIVA, EXTRACCIÓN MANUAL Y CONSERVACIÓN DE LA LECHE MATERNA, OFRECIMIENTO DE LA LECHE MATERNA EXTRAÍDA. TALLER Y PRÁCTICA EN SERVICIO. RESOLUCION 2465 DE 2016 - 2350 DE3 2020-	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREA	13 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	GUÍAS ALIMENTARIAS PARA LA MUJER EN ETAPA DE LACTANCIA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREA	13 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	EDUCACIÓN SOBRE AUTOCUIDADO PARA LA MADRE.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREA	06 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE VACUNACIÓN, PAI.	CLAUDIA NUÑEZ	LIDERES DE AREA	13 DE MAYO 2022

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.037.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 15 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	ORIENTACIÓN A MADRES Y FAMILIAS SOBRE EL CUIDADO DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS CON NECESIDADES ADICIONALES (APLICACIÓN DE GUÍAS DE ATENCIÓN SOBRE: MADRES ADOLESCENTES, PACIENTE VIH POSITIVO, BAJO PESO AL NACER, PREMATUREZ, PARTO GEMELAR, LABIO Y PALADAR FISURADO, Y DISCAPACIDAD).	VICTOR ORTIZ	LIDERES DE AREA	20 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	REPASO SOBRE IDENTIFICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LOS SIGNOS DE ALARMA EN EL POSPARTO PARA LA MADRE Y SIGNOS DE ALARMA EN EL RECIÉN NACIDO (A).	VICTOR ORTIZ		20 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DEL REGISTRO CIVIL DE NACIMIENTO Y FORMA DE ACCEDER A ÉSTE EN LA INSTITUCIÓN.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREA	20 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PROCESO PARA ACCEDER A LA CONSULTA POSPARTO DE LA MADRE, EL RECIÉN NACIDO Y CRECIMIENTO Y DESARROLLO.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREA	20 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	IMPORTANCIA DE REGISTRAR EN LA HISTORIA CLÍNICA Y EN EL CARNÉ MATERNO LAS ACTIVIDADES REALIZADAS CON LA PACIENTE.	OTONIEL MUÑOZ	LIDERES DE AREA	20 DE MAYO 2022

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Mó: 082.007.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 16 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

PASO 6. PROMOVER, PROTEGER Y DAR APOYO EFECTIVO A LAS MADRES Y SUS FAMILIAS PARA PONER EN PRÁCTICA LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESES DE VIDA, Y CON ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA ADECUADA HASTA LOS DOS AÑOS DE EDAD O MÁS.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE FACTORES BIOLÓGICOS DE LA LACTANCIA MATERNA: EMBRIOLOGÍA, ANATOMÍA Y FISIOLOGÍA DE LA GLÁNDULA MAMARIA Y BIOQUÍMICA DE LA LECHE MATERNA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	27 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	BENEFICIOS DE LA LACTANCIA MATERNA PARA LA MADRE, EL NIÑO O NIÑA Y PARA TODOS EN GENERAL.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	27 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DISCUSIÓN Y ANÁLISIS SOBRE LOS CONCEPTOS DE LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA DURANTE LOS SEIS PRIMEROS MESES, LIBRE DEMANDA Y LACTANCIA MATERNA HASTA LOS DOS AÑOS O MÁS.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	27 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	TÉCNICAS DE LACTANCIA MATERNA: POSICIÓN, AGARRE, TÉCNICAS DE EXTRACCIÓN MANUAL DE LA LECHE MATERNA, CONSERVACIÓN, ALMACENAMIENTO Y OFRECIMIENTO DE LA LECHE MATERNA EXTRAÍDA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	27 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	INICIO TEMPRANO DE LA LACTANCIA MATERNA DURANTE LA PRIMERA HORA Y SEÑALES DE QUE EL BEBÉ ESTÁ LISTO PARA AMAMANTAR.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	27 DE MAYO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PREVENCIÓN Y MANEJO DE LAS DIFICULTADES MÁS FRECUENTES PRESENTADOS DURANTE EL PERIODO DE LACTANCIA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	¿POR QUÉ NO USAR CHUPOS NI BIBERONES? - PATRÓN DE SUCCIÓN DEGLUCIÓN, SALUD ORAL.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022

 <p>ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Móvil 0822.007.795-1</p>	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 17 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	TALLER SOBRE VALORACIÓN ORAL MOTORA DE LAS Y LOS RECIÉN NACIDOS, INTERVENCIÓN EN CASO DE ALTERACIONES.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	RAZONES MÉDICAS ACEPTABLES PARA PRESCRIBIR ALIMENTOS DIFERENTES DE LA LECHE MATERNA A UNA NIÑA O UN NIÑO MENOR DE SEIS MESES.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DECRETO 1397 DE 1992.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	LACTANCIA MATERNA EN EMERGENCIAS.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	03 DE JUNIO 2022

PASO 7. FAVORECER EL ALOJAMIENTO CONJUNTO DE LA MADRE Y EL NIÑO O NIÑA INCLUSO EN CASO DE HOSPITALIZACIÓN DE ALGUNO DE LOS DOS.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	DERECHOS DEL NIÑO (A) HOSPITALIZADO.	LILIA PEREIRA	LIDERES DE AREAS	10 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	BENEFICIOS DEL ALOJAMIENTO CONJUNTO Y DEL ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA HOSPITALIZACIÓN.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	10 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	MITOS Y CREENCIAS ACERCA DE LA CRIANZA DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	10 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	NORMA INSTITUCIONAL DE CONVIVENCIA SOBRE EL ACOMPAÑAMIENTO DE LOS NIÑOS O LAS NIÑAS DURANTE SU HOSPITALIZACIÓN (MANUAL DE CONVIVENCIA).	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	10 DE JUNIO 2022

PASO 8. PROVEER ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD Y NUTRICIÓN A TODAS LAS NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS ASEGURANDO EL SEGUIMIENTO DINÁMICO DEL CRECIMIENTO Y EL DESARROLLO.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE FUNCIONAMIENTO DE LA CONSULTA DE C Y D, INTERPRETACIÓN DE LAS CURVAS DE EVALUACIÓN DEL CRECIMIENTO Y REVISIÓN DE LA ESCALA ABREVIADA DE DESARROLLO. PARÁMETROS PARA LA DETECCIÓN TEMPRANA Y SEGUIMIENTO DE LAS ALTERACIONES DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PRINCIPIOS DE ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos NIT 882.007.795-1	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 18 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	GUÍAS ALIMENTARIAS DEL MENOR DE 2 AÑOS.	NATALY BERDUGO	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PAUTAS Y PRÁCTICAS DE CRIANZA EN ÁREAS ESPECÍFICAS DE CUIDADOS COMO ALIMENTACIÓN, CUIDADOS DE HIGIENE Y SALUD, "ENTORNOS ENRIQUECIDOS" ESTIMULACIÓN PSICOACTIVA, LENGUAJE, JUEGO, DESCANSO Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES. IMPORTANCIA DEL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE IDENTIFICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LOS SIGNOS DE ALARMA.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ACTUALIZACIÓN SOBRE AIEPI. INSTRUMENTO PARA EL DIAGNÓSTICO Y SEGUIMIENTO DEL NIÑO Y LA NIÑA ENFERMO.	KATHERINE FRANCO	LIDERES DE AREAS	17 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PAPEL DEL PADRE DURANTE LA CRIANZA DE LOS HIJOS E HIJAS.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022

PASO 9. GARANTIZAR ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ EN TODOS SUS SERVICIOS PARTIENDO DEL RECONOCIMIENTO DE LAS USUARIAS Y USUARIOS DE LOS SERVICIOS COMO SUJETOS DE DERECHOS, PROMOVIENDO SIEMPRE EL RESPETO A LA DIFERENCIA, LA PARTICIPACIÓN Y EL TRATO DIGNO PARA TODA LA FAMILIA.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA
TODOS LOS SERVICIOS	DERECHOS HUMANOS.	NIÑLIA PEREIRA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD.	LILIA PEREIRA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	DERECHOS EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA. POLÍTICA NACIONAL DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	CONVENCIÓN INTERNACIONAL SOBRE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	CONCEPTO ENFOQUE DIFERENCIAL Y DE DIVERSIDAD.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	MUJER Y VIOLENCIA, DISCAPACIDAD.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	24 DE JUNIO 2022

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co

 ESE CENTRO DE SALUD DE GALAPA Progreso en Salud para Todos Tel: 082.007.795-1	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN		Versión:03
			Código: SGC-PL-25
			Página 19 de 19
Elaborado por: Coordinadora de calidad	Revisado por: Comité de calidad	Aprobado por: Gerencia	Vigencia desde: 10- 01-2023

TODOS LOS SERVICIOS	ATENCIÓN INTEGRAL Y TRANSDICIPLINARIA DE LAS GESTANTES ADOLESCENTES.	DAYANA AHUMADA	LIDERES DE AREAS	01 DE JULIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	PROGRAMAS: PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO: PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y MANEJO DEL MALTRATO INFANTIL O INTRAFAMILIAR. HUMANIZACIÓN: OBJETIVOS DEL PROGRAMA Y CÓMO FUNCIONA. OTROS PROGRAMAS DE LA INSTITUCIÓN.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	01 DE JULIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	ENTORNOS PROTECTORES Y ESPACIOS AMIGABLES.	JOVANI MENDOZA	LIDERES DE AREAS	01 DE JULIO 2022
TODOS LOS SERVICIOS	HOSPITALES SEGUROS.	KIMBERLY PORRAS	LIDERES DE AREAS	01 DE JULIO 2022

PASO 10. DISPONER DE MECANISMOS Y ESTRATEGIAS DE APOYO INSTITUCIONAL Y COMUNITARIO QUE FAVOREZCAN LA CONTINUIDAD DE LAS ACCIONES MÁS ALLÁ DE LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES, CON EL FIN DE FAVORECER LA SALUD Y LA NUTRICIÓN MATERNA E INFANTIL.

SERVICIO	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO	FECHA	RESPONSABLE
TODOS LOS SERVICIOS	¿QUÉ MECANISMOS DE APOYO INSTITUCIONAL EXISTEN PARA LAS MADRES Y SUS FAMILIAS?	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	08 DE JULIO 2022	LÍDER DE CALIDAD
TODOS LOS SERVICIOS	¿CON CUÁLES GRUPOS DE APOYO INTRAINSTITUCIONALES Y/O EXTRAINSTITUCIONALES CUENTA LA INSTITUCIÓN Y CÓMO FUNCIONAN?	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	08 DE JULIO 2022	LÍDER DE CALIDAD
TODOS LOS SERVICIOS	DISCUSIÓN Y ANÁLISIS SOBRE LOS GRUPOS DE APOYO ACTUALES Y SU EFECTIVIDAD.	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	08 DE JULIO 2022	LÍDER DE CALIDAD
TODOS LOS SERVICIOS	¿EXISTEN REDES DE APOYO COMUNITARIO? Y ¿CÓMO FUNCIONAN?	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	08 DE JULIO 2022	LÍDER DE CALIDAD LÍDER DE CALIDAD
TODOS LOS SERVICIOS	FUNCIONAMIENTO DE LA SALA DE EXTRACCIÓN DE LECHE MATERNA Y/O BANCO DE LECHE HUMANA	MAURA ARIAS	LIDERES DE AREAS	08 DE JULIO 2022	LÍDER DE CALIDAD

Metodología: Cada socialización será evaluada, por tal motivo cada expositor debe realizar antes de iniciar la capacitación una prueba pre-test de cinco (5) preguntas sobre el tema asignado, el cual debe ser diligenciado antes de iniciar la capacitación con el objetivo de evaluar conocimientos previos y posterior a la capacitación para evaluar el nivel de apropiación de la temática. Cada presentación en power point se debe enviar al correo calidad@hospitalgalapa.gov.co.

El presente cronograma de capacitación es de obligatorio cumplimiento.

MAURA ARIAS OSPINO - Coordinadora de calidad

Dirección: Calle 12 Carrera 16 Esquina - Teléfono: 3086187

Página Web: www.hospitalgalapa.gov.co

correo: secretaria@hospitalgalapa.gov.co